

Lernen im 6/8-Takt: ein Zugang zu “HKO”



Situation → Handeln

Was genau ist die berufliche Situation, die es zu “meistern” gilt?

Reflexive Kompetenz

Wie ermöglichen Sie nachdenken über sich selbst? Und wie das Nachdenken über andere und anderes?

Drei Stränge als kleine Helfer

Wissen, Können und Entwicklung als Mensch gleichzeitig fördern. Was gibt es in dieser “Lernanlage” alles zu lernen im Bezug auf:

Wissen:

Können:

Entwicklung:

Eine Grundlage für situatives Lernen

Von welchem Menschenbild, welcher Bildungsidee gehen sie aus?

Ein Ziel, das zieht!

Was ist der Kern der Sache? Wie handeln echte Profis, die das, was es hier zu lernen gibt, bereit beherrschen? Was ist dann anders? Wie ist es anders?

Plan und Agilität

Zwischen Plan und Agilität wechseln können. Wahrnehmen, was bei den Lernenden passiert. Die Chancen des Moments nutzen - Lernende werden und bleiben involviert!

